**部属激励与培育**

* **课程背景**
* 很多时候工作出了问题，上级主管就会抱怨部属心态不好，部属能力不强，部属不敬业，部属不认真......似乎所有的问题都是部属的错。但调研结果表明，部属没干好在很大程度上是由于上级主管的领导力出了问题！
* 一个优秀的主管能把三流部属培育为二流部属，然后把二流部属的积极性激发出来，干出一流业绩。相反，一个不合格的上级主管却能让一流的部属只干出三流的业绩。
* **课程收益：**

掌握部属激励和培育的方法和工具，全面提升团队的执行力和团队绩效，具体包括三点

* 掌握三套激励部属的方法和工具，快速提升部属的工作动力；
* 掌握五套培育部属的方法和工具，有效提升部属的工作能力；
* 掌握七套营造“自动自发“团队氛围的管理机制，让部属持续进行“自我激励”和“自我学习”
* **课程特点**
* 源自世界500强企业《团队培育和激励》培训课程，是被世界500强企业实践验证成功有效的课程；
* 通过案例、视频、研讨、体验、示范和演练等方式，确保课程的生动性和实效性；
* 提供一整套科学实用的工具包（18个工具），确保学员回到工作岗位后可以立刻运用所学内容；
* **适用对象：**企业各层级管理者
* **课程时间：**2天 (12小时)
* **课程大纲：**

|  |  |
| --- | --- |
| **第一部分 提升执行力的团队管理模式**1、团队执行力的9种“病”2、执行力匮乏的根本原因3、传统管理模式存在的短板4、让执行力倍增的人本管理思想5、从“管理”到“领导”四个转变6、从经典巨著得到的团队管理启示**第二部分 创造激情的部属激励**1、部属积极性的两大根本来源2、激励部属的五个关键点3、没钱没权也能带队伍4、提升工作动力的“发展面谈法”5、让工作成为快乐本源的“成果进阶法”6、惠而不费的“成就体验法”* 工具包： 激励部属的5项技术和表单
 | **第三部分 提升能力的部属培育**1、部属培育的重要理念2、为部属绘制能力发展蓝图3、量身定制培育方案的四个步骤4、不同类型部属培育的适用方法5、实用教练技术6、让培育转化为绩效的训后管控术* 工具包： 培育部属的6项技术和表单

**第四部分 创造“自我激励和成长”的组合管理机制**1. “活力”管理机制
2. “赛马”管理机制
3. “荣誉”管理机制
4. “链锁”管理机制
5. “分享”管理机制
6. “评议”管理机制
7. “轮值”管理机制
* 工具包： 创造管理道场的7项机制和方法
 |