超级经理人训练系统

SMS-super manager system

超级经理人训练系统SMS---

在中国，历史最悠久的中层经理训练体系

在行业，做得最成熟的管理人才提升系统

让中层成为利润制造机！

有了超级经理，你就是超级领袖

至少有50%以上的公司，死于中层不力！

。。。。。

ABB公司的名誉主席巴尼维克曾经断言：企业成功是5%的战略加上95%的执行！从这个角度讲，企业要想确保生存，就必须有一支敢打硬仗、会打硬仗的管理团队；企业要想发展，必须要有一支打得赢、打得久的中坚力量！

* 为什么我们一直坚持在“超级经理人训练系统”？

做企业，很简单--如果抓住了关键！此时，老板在天堂。

做企业，很复杂--如果迷失了重点！此时，老板在地狱。

从经营上讲，抓定位、抓产品、抓模式，这是关键；

抓得好，公司一往无前；

从管理上讲，抓文化、抓机制、抓人才，这是要点；

抓得好，公司长治久安；

其中，人才是重中之重，抓好了人才素质，公司主流问题一定迎刃而解；反之，企业里面必然乱象丛生。

丰田公司的总裁承认：

丰田之所以取得辉煌成就，是因为坚持了“先造人、再造物、后造钱”的核心理念。丰田之所以后来遭遇了“汽车门”，是因为它模糊了这一精神传统。

其实，任何在市场中发展的企业，在这一点上，成长规律一模一样；任何变得卓越的公司，在这一点上，总结起来一模一样。

北京影响力企业管理有限公司，自2006年开始，在培训界首次推出针对中层经理人的第一套培训体系，历经7年，已升级了7次。到目前，累计开班100余期，培养了上万名出色的职业经理人，改变了太多公司和个人的命运。

在中层经理培养领域耕耘，我们认为这既是制造产品，又是在行善积德，帮助自己，成就他人，所以我们一直在坚守，这很值得。

* 广大企业为什么要参加超级经理人训练系统？

任何一个公司永远都会面临两大基本问题：

能否生存得下去？

能否发展得起来？

影响企业生存和发展的因素很多，包括环境因素和自身因素。在自身因素中，有一个十分隐蔽的黑洞一直为广大企业所忽视，这也因此导致了千千万万家企业的不幸---要么默默死掉，要么步履维艰、缠绵不前！

这个黑洞就是不称职的中层管理团队！

因为黑洞，所以高层的规划成了空想！

因为黑洞，所以基层的流失变得平常！

因为黑洞，所以企业的发展就是流浪！

这个黑洞很可怕，更可怕的是因为无知与忽视，导致了更多更大的黑洞！不称职的管理团队如同血管上的破洞，机体的血液从这里不断渗出，这样的企业永远不会健康！企业的竞争力如同夏日的冰棍不断消融，死亡越来越近！

换个角度看这个问题。

老板为什么会失败？

20%是因为自己错了，错在制定了错误的战略；

80%还是自己错了，错在即使有正确的战略，也没有培养出能够执行的管理团队！

这样一支管理生力军必须依靠自己培养！

* 超级经理人适合什么样的公司？

1. 正在快速发展的公司；
2. 企业领袖有理想有追求；
3. 老板经营公司缺乏成就感与轻松感；
4. 企业中的管理者没有受过系统管理训练；

* 超级经理人训练系统SMS，让中层个个成为悍将！

超级经理人SMS，包含3个阶段，13大模块，个个都是精品，块块都是钻石，门门都是提升中层的利器！系统分为：

第一阶段：超级经理人训练系统 --A计划

第二阶段：超级经理人训练系统 --B计划

第三阶段：超级经理人训练系统 --C计划

以上3个阶段层层递进、步步为营，从入门到提高，再到精雕细刻、突破升华。只要认真学完以上三个阶段，学员们必将脱胎换骨，成为看着爽心、想着放心、用着安心的超级经理人！企业的战斗力必将数倍提升！此时，老板又何须为企业的发展和利润而愁眉不展呢？

* 参加《超级经理人训练系统》的巨大收益是什么？

1. 让中层与企业的立场高度一致
2. 通过中层彻底激发全员的活力
3. 让老板逐步授权进而从容不迫
4. 防止创业元老成为历史的罪人

第一阶段：超级经理人训练系统 A计划

时间：1天；

价格：980元/人

课程纲要：

《做最有价值的中层》

第二阶段：超级经理人训练系统 B计划

时间：3天；

价格：1-3人，2980元/人；3人以上，1980元/人；

课程纲要：

1. 《深度自知力》 1天 （管理素质测评）
2. 《绝对执行力》 1天
3. 《超级领导力》 1天

第三阶段：超级经理人训练系统 C计划

价格：1—3人， 15800元/人；3人以上，9800元/人

课程目录：

* 必修部分：

1. 《绝对职业精神》 2天
2. 《实战目标管理》 2天
3. 《超级团队建设》 1天
4. 《高效管理沟通》 1天
5. 《无敌管理演说》 2天
6. 《职业成长评估》 1次 （管理素质再测试）
7. 《贴身转化服务 》 5次