|  |  |
| --- | --- |
| 一、执行力员工的理念建立 | 二、高执行力人才必备的心理特质 |
| 1、组织与个人为什么要执行力A、哪一个更加职业化？B、没有职业化的组织在21世纪是难以生存、发展C、职业化是成就事业的金钥匙2、高执行力人才基本模型？A、职业化的定义B、职业化的‘六维’修炼:C、职业人的自我经营理念3、高执行力人才的胜任力模型A、向上管理思维B、帮助下属和同事C、创新思维运用D、资源整合E、问题理性分析 | 1、职业人应对组织文化的认同A、在组织中有哪三种不受欢迎的员工B、对组织文化的认同应体现在哪几方面2、为什么职业人应该有老板的心态A、什么是老板心态B、你在为谁工作C、为什么可以平凡，但不可以平庸3、精彩工作的六大秘密A、明确工作的意义B、缓解压力，轻松应对C、认真把握每一次登台机会D、挥洒创意，投入工作E、把“刁难”当成挑战F、大事小事，都是契机 |
| 三、提升执行力的五项修炼 | 四、为自己的人生负责提升执行力 |
| 1、学会方案从下到上A、如何消除上下级的思维错层B、认知如何获得资源支持2、学会分辨任务与目标的区别A、领导下达任务，领导要求目标B、建立上下级沟通获得任务意义C、建立反馈机制形成上下级协作3、印象管理，建立自我品牌A、对于个人品牌的理解B、打造职业化形象C、调整每天的面部表情D、突破自我，强制与人分享E、深刻理解“职业操守”F、负面印象管理的思维转化4、个人理性与团队理性的抉择5、团队协作技巧A、团队形成的六大要素B、团队成员深刻认知C、了解人性有效的形成配合 | 1、执行力的重要性2、执行力的要素3、影响执行力的障碍4、如何有效提高执行力5、走出执行力不足的四大误区 |